

# Protocol meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

*KC Juliana*

## Inhoud

Inleiding.....	1
Doel .....	1
Visie .....	2
De verbeterde meldcode .....	2
Situaties van onveiligheid.....	2
Meldnormen.....	3
Stappen van de verbeterde meldcode.....	4
Functies binnen de meldcode: .....	5
De beroepskracht/pedagogisch medewerker (PM-ers).....	5
De aandachtsfunctionaris: (Heidi van Driel) .....	5
De directie (Arjan Vis).....	5
Vertrouwensinspecteur (0900-1113111).....	5
Registeren in leerling volgsysteem Parnassys.....	6

## Inleiding

Per 1 juli 2013 is het voor het onderwijs verplicht om gebruik te maken van een meldcode voor huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit protocol is ontwikkeld op basis van het basismodel meldcode van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Dit basismodel is aangepast aan de praktijksituatie van kindcentrum Juliana. Dit protocol bevat een stappenplan, die de beroepskracht in volgorde dient te doorlopen bij een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling. Vanaf 1 januari 2019 werken we met de verbeterde meldcode met daarin het afwegingskader.

## Doel

Het doel van dit protocol 'meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling' is het bieden van een handreiking voor beroepskrachten bij een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling. Dit protocol ondersteunt de professional op het KC bij het doorlopen van de stappen van de meldcode.

## Visie

Kindcentrum Juliana wil vanuit de identiteit samen met de omgeving werken aan het hebben en behouden van een veilig klimaat. We willen een omgeving waarin leerlingen, leerkrachten, ouders en bezoekers zich veilig en prettig voelen zodat zij leerlingen alle ruimte krijgen en hebben om zich te kunnen richten op hun ontwikkeling. Hiervoor hanteert de Juliana het sociale veiligheidsplan. In geval van (vermoedelijk) huiselijk geweld en/of kindermishandeling willen we opkomen voor het kind. Het protocol huiselijk geweld en/of kindermishandeling helpt de professionals op het KC de goede stappen te nemen.

## De verbeterde meldcode

Sinds januari 2019 gebruikt KC de Juliana de verbeterde meldcode. Hierin is het afwegingskader een onderdeel. Dit kader helpt de professionals op het kindcentrum te beslissen wat zij moeten doen bij vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld.

Huiselijk geweld en kindermishandeling zijn meestal geen eenmalige incidenten. Geweld, misbruik en (emotionele) verwaarlozing kunnen jaren voortduren. De meeste professionals hebben voor een (meestal) kortere periode met het slachtoffer te maken. Zij beschikken veelal over onvoldoende informatie ten aanzien van eerdere problematiek. Professionals die succesvol hulp hebben verleend in een gezinssysteem waar huiselijk geweld speelt, hebben vaak niet de mogelijkheid om te signaleren dat geweld na enkele maanden of jaren weer terugkeert.

Daarom is het van belang dat situaties van huiselijk geweld en kindermishandeling altijd bij Veilig Thuis te melden, zodat VT signalen over ene langere periode van tijd en vanuit verschillende bronnen bij elkaar kan brengen. En zodat VT snel(ler) signaleert wanneer opnieuw sprake is van huiselijk geweld of kindermishandeling en passend, toereikende hulp kan inzetten om patronen te kunnen doorbreken.

### Situaties van onveiligheid

In het afwegingskader zijn er drie verschillende situaties vastgelegd waarin de beroepskracht altijd moet melden bij VT:

- 1) Acute onveiligheid
- 2) Structurele onveiligheid
- 3) Disclosure (kind/volwassen geeft zelf aan slachtoffer te zijn van mishandeling)

**Acute onveiligheid:** een zorgvrager die in direct fysiek gevaar is, diens veiligheid is de komende dagen niet gegarandeerd en hij of zij heeft direct bescherming nodig. Bij het afwegen van signalen van huiselijk geweld en/of kindermishandeling schat een professional eerst en voortdurend in of een betrokkene acuut (levens) gevaar loopt. Dit betreft de aanwezigheid van fysiek of seksueel geweld (met of zonder letsel) of, in geval van kinderen, de afwezigheid van de meest basale verzorging zoals eten, drinken, kleding en onderdak maar bijvoorbeeld ook toedienen of juist nalaten van het toedienen van medicijnen.

**Structurele onveiligheid:** Er is sprake van herhaling of voortduren van onveilige situaties of geweld.

**Disclosure:** Slachtoffers die uit zichzelf een professional om hulp vragen of zich uiten bij een professional zonder hulp te vragen. Deze slachtoffers dienen ook bij VT gemeld te worden. Dit noemen we onthulling. Wanneer een kind uit zichzelf praat over mogelijk huiselijk geweld of mishandeling betekent dit veelal dat het (minderjarige) slachtoffer een acute crisis ervaart en vreest voor de veiligheid van zichzelf of gezinsleden.

#### Meldnormen

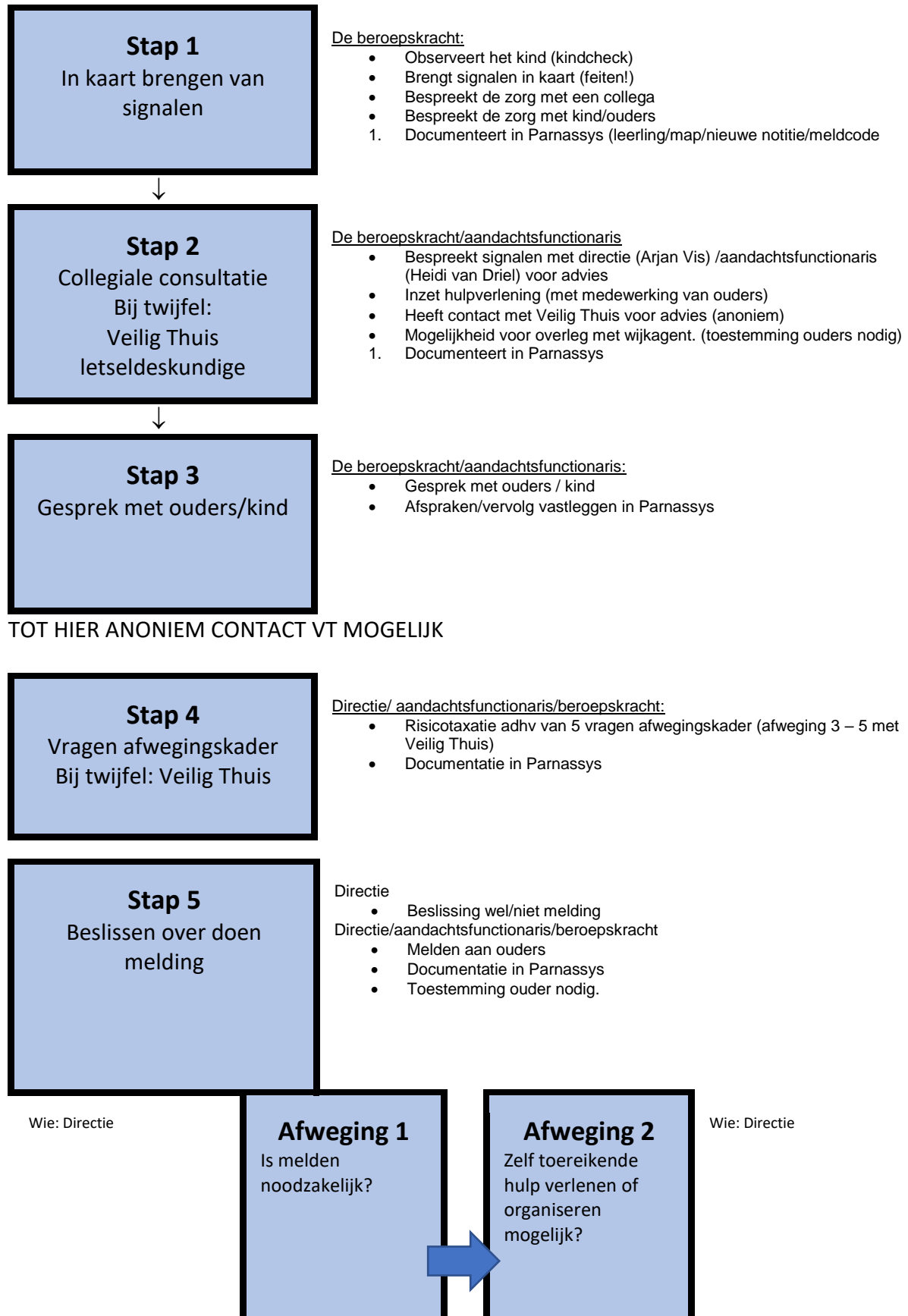
Beroepskrachten moeten een melding doen bij VT in de volgende situaties:

Meldnorm 1: in alle gevallen van (vermoedens van) ernstig huiselijk geweld en kindermishandeling, d.w.z. (vermoedens van) acute- en/of structurele onveiligheid. Als (minderjarige) slachtoffers zelf om hulp vragen of zich uit over mishandeling of geweld (een onthulling doet) kan dat opgevat worden als een acute crisis en valt als zodanig onder deze eerste meldnorm.

Meldnorm 2: in alle andere gevallen waarin je meent dat, gelet op je competenties en verantwoordelijkheden en professional gerezen, in onvoldoende mate effectieve hulp kunt verlenen of kan organiseren bij (risico's) of mishandeling of geweld.

Meldnorm 3: wanneer je hulp biedt of organiseert om zorgvragers te beschermen tegen het risico op huiselijk geweld en of kindermishandeling en constateert dat die onveiligheid niet sopt of zich herhaalt.

## Stappen van de verbeterde meldcode



## Functies binnen de meldcode:

### De beroepskracht/pedagogisch medewerker (PM-ers)

dient deskundig te zijn in het herkennen en bespreken van signalen die kunnen wijzen op huiselijk geweld en kindermishandeling. Onder signaleren wordt verstaan het waarnemen en interpreteren van aanwijzingen in gedrag en lichamelijk welzijn van het kind, in het gedrag van de ouders en in de gezinsomgeving die mogelijk wijzen op huiselijk geweld of kindermishandeling. Deze signalen dienen zo snel mogelijk te worden neergelegd bij de aandachtsfunctionaris. De beroepskracht dient ook alert te zijn op signalen die wijzen op een geweld- of zedendelict gepleegd door een collega of signalen die wijzen op seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling. Er wordt geadviseerd om de deskundigheidsbevordering van beroepskrachten op dit onderwerp een structurele plek te geven in het scholingsplan.

### De aandachtsfunctionaris: (Heidi van Driel)

Heeft een centrale en adviserende rol in de stappen rond het signaleren en handelen bij vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling in huiselijke kring. Het advies is daarom om een aandachtsfunctionaris aan te stellen. Deze beroepskracht is meestal een leidinggevende of ervaren senior en dient het onderwerp huiselijk geweld en kindermishandeling binnen de instelling te borgen. Hiertoe dient de aandachtsfunctionaris deskundig te zijn in het signaleren, handelen en delen van zorg en op de hoogte te zijn van de werkwijze van de meldcode en de afspraken binnen de eigen organisatie. De aandachtsfunctionaris heeft tevens contact met externe partijen als bijvoorbeeld Veilig Thuis. De scholing van de aandachtsfunctionaris zou een structurele plek moeten krijgen in het scholingsplan.

### De directie (Arjan Vis)

Draagt de eindverantwoordelijkheid voor de uitvoering van dit protocol. Directie is verantwoordelijk voor het opnemen van de meldcode in het zorgbeleid en/of veiligheidsbeleid en dat deze aansluit op werkprocessen binnen de organisatie. De houder/directie draagt er zorg voor dat beroepskrachten binnen de organisatie op de hoogte zijn van de meldcode en ernaar kunnen handelen. De directie stelt een aandachtsfunctionaris aan en geeft deze mandaat en de ruimte deze functie naar behoren uit te oefenen. De directie is bij het vermoeden van een geweld- of zedendelict door een collega verplicht om in contact te treden met de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs en ook tot het doen van aangifte als er sprake is van een reëel vermoeden.

### Vertrouwensinspecteur (0900-1113111)

Adviseert werkgevers, werknemers en ouders als zij aanwijzingen hebben dat een werkgever of werknemer in de kinderopvang seksueel of ander geweld tegen een kind gebruikt. De vertrouwensinspecteur adviseert de werkgever, werknemer of ouder wat zij kunnen doen. Hij kan helpen bij het doen van aangifte of bij het indienen van een formele klacht. De vertrouwensinspecteur onderzoekt niet of een werkgever of werknemer het misdrijf heeft gepleegd. Dat doet de politie. De vertrouwensinspecteur is bij wet uitgezonderd van de plicht om aangifte te doen en heeft een geheimhoudingsplicht.

## Registeren in leerling volgsysteem Parnassys

Wanneer er sprake is van het activeren van de meldcode, is het zaak dit zorgvuldig te registeren in het dossier van de leerling. Hiervoor is in Parnassys een format aangemaakt wat de professional stap voor stap in kan vullen.

### **BIJ HET INVULLEN VAN DE STAPPEN, MAAK GEBRUIK VAN HET AFWEGINGSKADER (MAP DATA/ZORG)**

#### **Stap 1: In kaart brengen van signalen**

Signalen:

Gesprek kind/ouders/collega:

Verslag en afspraken:

#### **Stap 2: Collegiale consultatie (Bij twijfel: Veilig Thuis, letseldeskundige)**

Advies:

Inzet hulpverlening?

Contact Veilig Thuis: ja / nee

Verslag en afspraken:

#### **Stap 3: Gesprek met ouders/kind**

Verloop stap 2.

Contact Veilig Thuis: ja/nee

Verslag en afspraken:

#### **Stap 4: Vragen afwegingskader. Bij twijfel: Veilig Thuis**

Risicotaxatie aan de hand van de vragen afwegingskader:

Contact Veilig Thuis: ja/nee

Verslag en afspraken:

#### **Stap 5: Beslissen over doen melding**

Beslissing wel/niet melding:

Hulpverlening:

Verslag: